

# บทที่ 1

## กระบวนการจัดทำแผนจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

### 1. ความเป็นมาและความสำคัญ

กระบวนการจัดการความรู้ เป็นองค์ประกอบสำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาระบบราชการไทย ซึ่งในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 1 ได้กำหนดไว้ว่าส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันนอกจากนั้นในแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผลปฏิบัติการประจำปี ได้กำหนดการจัดการความรู้ในองค์กร ไว้เป็นประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในมิติที่ 4 คือ ด้านการพัฒนาสถาบัน ซึ่งแสดงให้เห็นได้ว่าการบริหารราชการแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับการจัดการความรู้ เพื่อรวบรวมองค์ความรู้และพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อการพัฒนาคน งานและองค์กรต่อไป

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเป็นหน่วยงานหนึ่งในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่เป็นสถาบันอุดมศึกษาของท้องถิ่น มีพันธกิจในการพัฒนาระบบการศึกษาให้มีคุณภาพ ให้โอกาสทางการศึกษาแก่คนในท้องถิ่น และพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ในมิติที่ 4 ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร การจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา กับสำนักงานพัฒนาระบบราชการ เพื่อดำเนินการจัดการองค์ความรู้ขององค์กร ให้สามารถผลักดันประเด็นยุทธศาสตร์ และพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องและตอบสนองต่อกรอบทิศทางและนโยบายการพัฒนาของรัฐบาลไว้ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) สร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต 2) อนุรักษ์สืบทอดประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม 3) การปรับระบบการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและ 4) การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประชาชนโดยใช้ความรู้เป็นฐาน

### 2. หลักการจัดทำแผนจัดการความรู้

การจัดทำแผนจัดการความรู้ดำเนินการโดยยึดตามกระบวนการจัดการความรู้ 7 ขั้นตอนของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้แก่ การบ่งชี้ความรู้ การสร้างและแสวงหาความรู้ การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ การประมวลและกลั่นกรองความรู้ การเข้าถึงความรู้ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ และการเรียนรู้ โดยจัดทำแผนให้มีความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาบุคลากรและสอดคล้อง

กับตัวชี้วัดในประเด็นยุทธศาสตร์ของคุณะ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และมีสมรรถนะที่เหมาะสมตามสายงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดและประเด็นยุทธศาสตร์ได้

### 3. วัตถุประสงค์การจัดทำแผนจัดการความรู้

- 3.1 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในดำเนินงานจัดการความรู้ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- 3.2 เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

### 4. ขั้นตอนการดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้ดำเนินการจัดการความรู้โดยมีขั้นตอนและผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้

#### 4.1 แต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

โดยคณะได้แต่งตั้งผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ และคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่ 1/2558 เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ และคณะทำงานด้านการจัดการความรู้ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม โดยมีคณบดีรองคณบดีบดีทุกสายงาน และประธานสาขาวิชา เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษา มีรองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงานเป็นผู้บริหาร ด้านการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Officer : CKO) มีผู้บริหารทุกสายงาน และตัวแทนเป็นคณะทำงาน

#### 4.2 ทบทวนผลการดำเนินการจัดการความรู้ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (พ.ศ. 2557)

โดยคณะทำงานจัดการความรู้ได้ทบทวนผลการดำเนินการจัดการความรู้ในปีงบประมาณที่ผ่านมาเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนจัดการความรู้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โดยผลการดำเนินงานจัดการความรู้ในปีงบประมาณที่ผ่านมา สรุปได้ดังต่อไปนี้

##### 4.2.1 จำนวนองค์ความรู้ที่ดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 2 องค์ความรู้ ประกอบด้วย

- 2.1 องค์ความรู้ที่สนับสนุนการพัฒนานักศึกษา จำนวน 1 องค์ความรู้
- 2.2 องค์ความรู้ที่สนับสนุนภารกิจด้านการบริหารจัดการที่ดี จำนวน 1 องค์ความรู้

4.2.2 องค์ความรู้ที่ดำเนินการในแผนจัดการความรู้คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คือ

ตารางที่ 1.1 องค์ความรู้ที่คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เลือกดำเนินการ

หน่วยงาน	องค์ความรู้ที่เลือก
5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1. กระบวนการพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 2. กระบวนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านงานวิจัย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

4.2.1 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

4.2.1.1 หน่วยงานและบุคลากรให้ความสำคัญโดยมีการจัดการความรู้ในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

4.2.1.2 ผู้บริหารส่วนใหญ่ให้ความสำคัญ และสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

4.2.1.3 คณะกรรมการจัดการความรู้มีความรู้ความเข้าใจ และมุ่งมั่นในการดำเนินงานอย่างเต็มประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

4.2.1.4 มีระบบการติดตามประเมินผลการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

4.2.2 ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

4.2.2.1 บุคลากรมีภาระงานมากทำให้การดำเนินงานไม่ต่อเนื่องและไม่เต็มประสิทธิภาพ

4.2.2.2 การจัดการความรู้ในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ยังดำเนินการได้ไม่เต็มที่เนื่องจากมีปัญหาในกระบวนการที่เกี่ยวข้อง เช่น เปลี่ยนผู้รับผิดชอบ เปลี่ยนผู้ปฏิบัติงาน

4.2.2.3 ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ส่วนใหญ่เป็นบุคลากรที่รับผิดชอบในงานเท่านั้นแต่บุคลากรที่ส่วนหนึ่งที่เกี่ยวข้องไม่เข้าร่วม

4.2.2.4 การจัดทำแผนและรายงานผลการจัดการความรู้บางหน่วยงานยังขาดความชัดเจน

4.3 กำหนดนโยบายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

คณะทำงานจัดการความรู้ได้ทบทวน และศึกษาผลการดำเนินงานที่ผ่านมา รวมถึงแนวทางการดำเนินการจัดการความรู้ และได้กำหนดนโยบายการจัดการความรู้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยมีนโยบายโดยสรุป ดังนี้

1) ส่งเสริมให้หน่วยงานหลักนำกระบวนการจัดการความรู้มาใช้พัฒนาบุคลากร และให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้แต่ละหน่วยงานเลือกดำเนินการจัดการองค์ความรู้อย่างน้อยหน่วยงานละ 2 องค์ความรู้ มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้หรือชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : COP) ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม รวมทั้งจัดทำแผนจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

2) ส่งเสริมให้มีการสร้างเครือข่ายการจัดการความรู้ร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่างๆ เพื่อจัดการความรู้ในประเด็นองค์ความรู้ที่เหมือนกัน และประเด็นองค์ความรู้ที่ต้องดำเนินการร่วมกันทุกหน่วยงาน

3) เสริมสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการนำการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาางานของหน่วยงานต่างๆ รวมถึงการสร้างเครือข่ายภายในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

4) ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดการความรู้ให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องสามารถจัดทำแผนดำเนินการตามแผนและรายงานผลได้อย่างถูกต้องและชัดเจน

#### 4.4 การคัดเลือกประเด็นความรู้เพื่อจัดการความรู้

1) คณะทำงานสำรวจองค์ความรู้ที่ผลักดันประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะจากบุคลากรในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม โดยส่งแบบสำรวจไปยังบุคลากร และนำผลการสำรวจมาสรุปองค์ความรู้ในแต่ละตัวชี้วัดของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

2) นำเสนอผลการจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ต่อบุคลากรเพื่อนำไปพิจารณาคัดเลือกองค์ความรู้ที่คณะจะดำเนินการ

3) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม พิจารณาคัดเลือกองค์ความรู้ ที่จะดำเนินการจัดการความรู้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โดยองค์ความรู้ที่เลือกต้องสอดคล้องภารกิจหลักของคณะและในภาพรวมของคณะอย่างน้อยต้องครอบคลุมภารกิจด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย และสามารถสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ตามแผนพัฒนาบุคลากรได้ (รายละเอียดในบทที่ 2) และจัดทำแผนจัดการความรู้ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ส่งคณะทำงานจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย

#### 4.5 จัดทำแผนจัดการความรู้ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

คณะทำงานจัดการความรู้ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม โดยหัวหน้าทีมงานจัดการความรู้และฝ่ายเลขานุการ รวบรวมและสรุปเป็นแผนจัดการความรู้ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (แสดงในบทที่ 2) นำเสนอต่อคณะกรรมการ บริหารคณะ พิจารณาเห็นชอบ และนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

#### 5. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนจัดการความรู้ ดำเนินการโดยให้คณะทำงานจัดการความรู้ของคณะกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินฯ รวมทั้งประเมินผลและสรุปรายงาน นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะอย่างน้อย 1 ครั้ง ก่อนสิ้นปีงบประมาณ เพื่อปรับปรุง ทบทวนแผนฯ ให้เป็นแนวทางในการดำเนินการในปีต่อไป

## บทที่ 2

### แผนจัดการความรู้คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้จัดทำแผนจัดการความรู้ พ.ศ. 2558 โดยยึดตามแบบฟอร์มและกระบวนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และได้แผนจัดการความรู้ที่ประกอบด้วย

1) องค์กรความรู้ที่คณะเลือกที่จะดำเนินการร่วมกันทุกหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำนวน 2 องค์กรความรู้ แสดงดังตารางที่ 2.1

2) องค์กรความรู้ที่หน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย เลือกที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำนวน 2 องค์กรความรู้ ประกอบด้วย

2.1 องค์กรความรู้ที่สนับสนุนการพัฒนาบัณฑิตด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและอุตสาหกรรมศิลป์ที่มีคุณภาพและศักยภาพจำนวน 1 องค์กรความรู้

2.2 องค์กรความรู้ที่สนับสนุนภารกิจด้านบริหารจัดการ จำนวน 1 องค์กรความรู้

ตารางที่ 2.1 องค์กรความรู้ที่มหาวิทยาลัยเลือกที่จะดำเนินการร่วมกันทุกหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ประเด็นยุทธศาสตร์	องค์กรความรู้ที่เลือก
1. การพัฒนาบัณฑิตด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและอุตสาหกรรมศิลป์ที่มีคุณภาพและศักยภาพ	1. กระบวนการพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
2. การบริหารจัดการที่ดี	2. กระบวนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านงานวิจัย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ตารางที่ 2.2 องค์กรความรู้ที่คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เลือกที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

หน่วยงาน	องค์กรความรู้ที่เลือก
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1. กระบวนการพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 2. กระบวนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านงานวิจัย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

### บทที่ 3

## ผลการจัดทำแผนจัดการความรู้

จากกระบวนการดำเนินงานใน บทที่ 2 ได้ผลของการดำเนินงานจัดทำแผนจัดการความรู้ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ประกอบด้วย

1) องค์ความรู้ที่ผลักดันประเด็นยุทธศาสตร์จำแนกตามตัวชี้วัดในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1** การพัฒนาบัณฑิตด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและอุตสาหกรรมศิลป์ ที่มีคุณภาพและศักยภาพ

**ตัวชี้วัดที่ 2.7** : ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต

**ตัวชี้วัดที่ 2.9** : บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ 1)

**องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ** กระบวนการพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ด้านการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9** การบริหารจัดการที่ดี

**ตัวชี้วัดที่ 2.2** : อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปัญญาเอก

**ตัวชี้วัดที่ 2.3** : อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

**องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ** กระบวนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านงานวิจัย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

2) แผนจัดการความรู้ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 แสดงดังตารางที่ 3.1

ตารางที่ 3.1 แผนจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เรื่อง กระบวนการพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์  
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ชื่อส่วนราชการ : คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาบัณฑิตด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและอุตสาหกรรมศิลป์ที่มีคุณภาพและศักยภาพ

องค์ความรู้ที่จำเป็น : กระบวนการพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ด้านการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ตัวชี้วัดตามคำรับรอง (KPI) : ตัวชี้วัดที่ 2.7 : ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต

ตัวชี้วัดที่ 2.9 : บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้อ่านทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ 1)

เป้าหมายตามคำรับรอง : ระดับคะแนน 4.5

ที่	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
1	การบ่งชี้ความรู้ 1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร 1.2 สืบค้นองค์ความรู้ที่ผลักดันประเด็นยุทธศาสตร์ และประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อตรวจสอบ และระบุงองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้	ธ.ค. 57 ธ.ค. 57	คำสั่งแต่งตั้ง ทะเบียนความรู้ที่เกี่ยวข้อง	1 คำสั่ง 1 ชุด	ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่	คณบดี, CKO, คณะทำงาน KM		
2	การสร้างและแสวงหาความรู้ 2.1 การประชุมชี้แจงและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการกระบวนการพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ด้านการฝึก	ม.ค. 58	- จำนวนครั้งที่จัดประชุม	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ผู้บริหาร บุคลากรของหน่วยงาน คณะกรรมการฯ	คณบดี, CKO, คณะทำงาน KM		

ที่	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	ทง
	<p>ประสบการณ์วิชาชีพ คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม</p> <p>2.2 การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับขบวนการการ จัดการความรู้เพื่อการจัดการความรู้ใน หน่วยงานตนเอง</p>		- จำนวนครั้งในการ จัดอบรม	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ผู้บริหาร บุคลากรของหน่วยงาน คณะกรรมการฯ	คณบดี, CKO, คณะทำงาน KM		
3	<p>การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ</p> <p>3.1 จัดทำคู่มือการดำเนินงาน กระบวนการพัฒนาบัณฑิตให้มี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ด้านการฝึก ประสบการณ์วิชาชีพ คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม</p> <p>3.2 จัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงาน กระบวนการพัฒนาบัณฑิตให้มี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ด้านการฝึก ประสบการณ์วิชาชีพ คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม</p> <p>3.3 จัดทำฐานข้อมูลการดำเนินงาน กระบวนการพัฒนาบัณฑิตให้มี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ด้านการฝึก ประสบการณ์วิชาชีพ คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม</p>	<p>ม.ค. 58</p> <p>ม.ค. 58</p> <p>ม.ค. 58</p>	<p>- คู่มือ</p> <p>- จำนวนแผนพับ</p> <p>- จำนวนฐานข้อมูล</p>	<p>- 1 ฉบับ</p> <p>- ไม่น้อยกว่า 1 ฉบับ</p> <p>- 1 ฐานข้อมูล</p>	<p>ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่</p> <p>คณาจารย์ เจ้าหน้าที่</p> <p>คณาจารย์ เจ้าหน้าที่</p>	<p>คณบดี , CKO, คณะทำงาน KM</p> <p>CKO, คณะทำงาน KM</p> <p>CKO, คณะทำงาน KM</p>		
4	<p>การประมวลและกลั่นกรองการจัดการความรู้</p> <p>4.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดการ</p>	ม.ค. 58	- คำสั่งแต่งตั้งคณะ	- 1 ชุด	ผู้บริหาร	คณบดี , CKO,		



ที่	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
	ความรู้ 4.2 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดการ ความรู้	ม.ค. 58	กรรมการ - จำนวนการประชุม	- มากกว่า 1 ครั้ง	ผู้เชี่ยวชาญ	คณะทำงาน KM		
5	การเข้าถึงความรู้ 5.1 เผยแพร่ความรู้ในหลายช่องทาง	มี.ค.- พ.ค. 58	- จำนวนช่องทาง	- มากกว่า 1 ช่องทาง	ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่	คณบดี, CKO, คณะทำงาน KM และสาขาวิชา ต่างๆ		
6	ส่งเสริมบุคลากรให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยน ความรู้ 6.1 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยระบบเครือข่าย อินเทอร์เน็ต	มิ.ย. 58	- จำนวนบุคลากรที่ มีการแลกเปลี่ยน ความรู้ด้วย เครือข่าย	- ไม่น้อยกว่า 5 คน	ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่	คณบดี , CKO, คณะทำงาน KM,		
7	การเรียนรู้ 7.1 ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ และนำความรู้ไปใช้ในการดำเนินงาน กระบวนการพัฒนาบัณฑิตให้มี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ด้านการฝึก ประสบการณ์วิชาชีพ คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม 7.2 ประเมินผลการดำเนินงาน และทบทวน แผน	ก.ค. 58  ก.ค. 58	- จำนวนบุคลากรที่ มีหน้าที่ในการ ดำเนินงานประกัน คุณภาพ  - รายงานผลการ ประเมินและผล การทบทวนแผน	- ไม่น้อยกว่า 4 คน	คณาจารย์และบุคลากร	คณบดี , CKO, คณะทำงาน KM		

ตารางที่ 3.2 แผนจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เรื่อง กระบวนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านงานวิจัย เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ชื่อส่วนราชการ : คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการที่ดี

องค์ความรู้ที่จำเป็น : กระบวนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านงานวิจัย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ตัวชี้วัดตามคำรับรอง (KPI) : ตัวชี้วัดที่ 2.2 : อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ตัวชี้วัดที่ 2.3 : อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

เป้าหมายตามคำรับรอง : ระดับคะแนน 4.5

ที่	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
1	การบ่งชี้ความรู้ 1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร 1.2 สํารวจองค์ความรู้ที่ผลักดันประเด็นยุทธศาสตร์ และประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อตรวจสอบ และระบุงค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้	ธ.ค. 57 ธ.ค. 57	คำสั่งแต่งตั้ง ทะเบียนความรู้ที่เกี่ยวข้อง	2 คำสั่ง 1 ชุด	ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่	คณบดี, CKO, คณะทำงาน KM		
2	การสร้างและแสวงหาความรู้ 2.1 การประชุมชี้แจงและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงาน กระบวนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านงานวิจัย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ม.ค. 57	- จำนวนครั้งที่จัดประชุม	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ผู้บริหาร บุคลากรของหน่วยงาน คณะกรรมการฯ	คณบดี, CKO, คณะทำงาน KM		

ที่	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
	2.2 การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับขบวนการการจัดการความรู้เพื่อการจัดการความรู้ในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม		- จำนวนครั้งในการจัดอบรม	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	คณบดี, CKO, คณะทำงาน KM		
3	การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ 3.1 จัดทำคู่มือกระบวนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านงานวิจัย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 3.2 จัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานกระบวนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านงานวิจัย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 3.3 จัดทำฐานข้อมูลการดำเนินงานกระบวนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านงานวิจัย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ม.ค. 58 ม.ค. 58 ม.ค. 58	- คู่มือ - จำนวนแผนปฏิบัติการ - จำนวนฐานข้อมูล	- 1 ฉบับ - ไม่น้อยกว่า 1 ฉบับ - 1 ฐานข้อมูล	ผู้บริหาร, คณาจารย์และบุคลากร ผู้บริหาร, คณาจารย์และบุคลากร ผู้บริหาร, คณาจารย์และบุคลากร	คณบดี, CKO, คณะทำงาน KM CKO, คณะทำงาน KM CKO, คณะทำงาน KM		
4	การประมวลและกลั่นกรองการจัดการความรู้ 4.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดการความรู้ 4.2 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดการความรู้	ม.ค. 58 ม.ค. 58	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ - จำนวนการประชุม	- 1 ชุด - มากกว่า 1 ครั้ง	ผู้บริหาร ผู้เชี่ยวชาญ	คณบดี, CKO, คณะทำงาน KM		
5	การเข้าถึงความรู้ 5.1 เผยแพร่ความรู้ในหลายช่องทาง	มี.ค.- พ.ค. 58	- จำนวนช่องทาง	- มากกว่า 1 ช่องทาง	ผู้บริหาร, คณาจารย์และบุคลากร	คณบดี, CKO, คณะทำงาน KM และสาขาวิชาต่างๆ		

ที่	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
6	ส่งเสริมบุคลากรให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยน ความรู้ 6.1 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยระบบเครือข่าย อินเทอร์เน็ต	มิ.ย.58	- จำนวนบุคลากรที่ มีการแลกเปลี่ยน ความรู้ด้วย เครือข่าย	- ไม่น้อยกว่า 5 คน	ผู้บริหาร, คณาจารย์ และบุคลากรคณะ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	คณบดี , CKO, คณะทำงาน KM,		
7	การเรียนรู้ 7.1 ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ และนำความรู้ไปใช้ในกระบวนการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ด้าน คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม 7.2 ประเมินผลการดำเนินงาน และทบทวน แผน	ก.ค.58  ก.ค.58	- จำนวนบุคลากร คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม  - รายงานผลการ ประเมินและผล การทบทวนแผน	- ไม่น้อยกว่า 4 คน	คณาจารย์และบุคลากร	คณบดี , CKO, คณะทำงาน KM		

## ภาคผนวก

## CKO Profile

<b>ส่วนที่ 1 : ชื่อหน่วยงาน/ผู้บริหารด้านการจัดการความรู้</b> หน่วยงาน : คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม			
<b>ผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Office : CKO)</b> ชื่อ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภวัต..      นามสกุล : มิสดีย์			
<b>ส่วนที่ 2 : ข้อมูลส่วนบุคคล</b>			
ชื่อ-สกุล (ภาษาอังกฤษ)	PAWAT MISDEY		
วัน/เดือน/ปีเกิด	7 พฤษภาคม 2504		
ตำแหน่งงาน (ปัจจุบัน)	รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงาน		
ฝ่าย/แผนก/หน่วย	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม		
การศึกษาดูงาน	สหรัฐอเมริกา ฮอังกง สิงคโปร์ นิวซีแลนด์ สาธารณรัฐประชาชนจีน สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ออสเตรเลีย มาเลเซีย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว		
เกียรติคุณที่ได้รับ	-		
ที่อยู่	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		
การติดต่อ	โทรศัพท์ : 042-970053	โทรศัพท์มือถือ : 081-708-191-9	E-mail address :
ประวัติการศึกษา (จากการศึกษาล่าสุด-เริ่มต้น)			
คุณวุฒิ	สาขา	สถาบัน	ปี พ.ศ.ที่จบการศึกษา
ค.บ.	อุตสาหกรรมศิลป์	วิทยาลัยครูพระนคร	2529
กศ.ม.	อุตสาหกรรมศึกษา	ม.ศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร	2540

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ ที่ 1/2558 เรื่อง กระบวนการพัฒนาบัณฑิต  
ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และกระบวนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านงานวิจัย  
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม